



oferta szkoleniowa

Polskiej Fundacji Ośrodków Wspomagania
Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie

2015/2016



Polska Fundacja Ośrodków
Wspomagania Rozwoju Gospodarczego
„OIC Poland” w Lublinie



PRAWO PRACY DLA KADROWCÓW Z UWZGLĘDNIENIEM OSTATNICH ZMIAN

CEL SZKOLENIA:

Celem szkolenia jest wskazanie praktycznych sposobów stosowania prawa pracy w świetle aktualnego stanu prawnego oraz orzecznictwa sądowego oraz omówienie projektowanych zmiany w prawie pracy. Podczas szkolenia wskazane zostaną optymalne i zgodne z prawem rozwiązania w obszarach prawa pracy stwarzających największą trudność, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień: zatrudniania i zwalniania pracowników, utrzymania prawidłowej dyscypliny pracy, stosowania prawa, obowiązków i odpowiedzialności pracowników i pracodawcy, rozliczania czasu pracy w 2015 r., udzielania i rozliczania urlopów wypoczynkowych, macierzyńskich oraz uprawnień rodzicielskich wynikających ze zmienionych przepisów.

OSOBA PROWADZĄCA ZAJĘCIA:

Sławomir Maciejewski – doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Cywilnego, Postępowania Cywilnego i Komparatystyki Prawa Prywatnego Uniwersytetu Zielonogórskiego oraz wykładowca WSPiA w Lublinie. Praktyk posiadający wieloletnie doświadczenie jako wykładowca licznych szkoleń z zakresu prawa, prowadzący zarówno szkolenia otwarte jak i zamknięte przygotowywane dla firm i pracowników różnego szczebla. Autor monografii z zakresu prawa pracy oraz licznych artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Doradca prawny w firmach konsultingowych oraz ekspert z zakresu prawa pracy.

STRUKTURA ZAJĘĆ:

- zajęcia realizowane będą w formie wykładowo/warsztatowej z wykorzystaniem aktywności własnej i doświadczenia zawodowego uczestników oraz bogatego doświadczenia trenera
- metody i formy wykorzystywane w trakcie szkolenia: mini wykłady, studium przypadku, burza mózgów, mapa pojęciowa, dyskusja, ćwiczenia, elementy metody projektów, praca indywidualna, zespołowa i grupowa
- zajęcia będą dostosowane do specyfiki grupy oraz kwalifikacji i kompetencji uczestników

PROGRAM SZKOLENIA:

1. Definicja czasu pracy, pojęcia i ich praktyczne konsekwencje

- a) definicje czasu pracy
- b) dobowy i tygodniowy wymiar czasu pracy
- c) obliczanie wymiaru czasu pracy w 2015 r.
- d) okresy dobowego i tygodniowego odpoczynku

2. Obliczanie wymiaru czasu pracy

- a) wpływ wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 02.10.2012 roku na obliczanie wymiaru czasu pracy
- b) wymiar czasu pracy dla pracownika "niepełnoetatowego"
- c) wymiar czasu pracy pracownika "niepełnosprawnego" po 01.07.2014 r.

3. Normy i rozkłady czasu pracy w poszczególnych systemach pracy

4. Ewidencja czasu pracy

- a) zasady prowadzenia ewidencji
- b) rozliczanie czasu pracy w 2015 roku
- c) zasady wprowadzania systemów czasu pracy
- d) dla jakich pracowników pracodawca jest zwolniony z obowiązku prowadzenia ewidencji czasu pracy

5. Praca w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej

- a) definicja pracy w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej
- b) dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej
- c) zasady udzielania dni wolnych za pracę w godzinach nadliczbowych
- d) limity godzin nadliczbowych
- e) ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej
- f) godziny nadliczbowe pracowników kadry zarządzającej

6. Praca w niedzielę i święta

- a) dni wolne od pracy w 2015 roku
- b) zasady pracy w niedzielę i święta
- c) dni wolne od pracy w zamian za pracę w niedzielę i święto
- d) zakazy zatrudniania w niedzielę i święto
- e) ile dodatków należy wypłacić za pracę w niedzielę i święta (stanowisko PIP, MPiPS oraz SN)
- f) praca w święto przypadająca w dniu wolnym (stanowisko GIP)

7. Czas pracy a okresy nie świadczenia pracy

- a) postój
- b) gotowość do pracy
- c) inne zwolnienia wynikające z przepisów

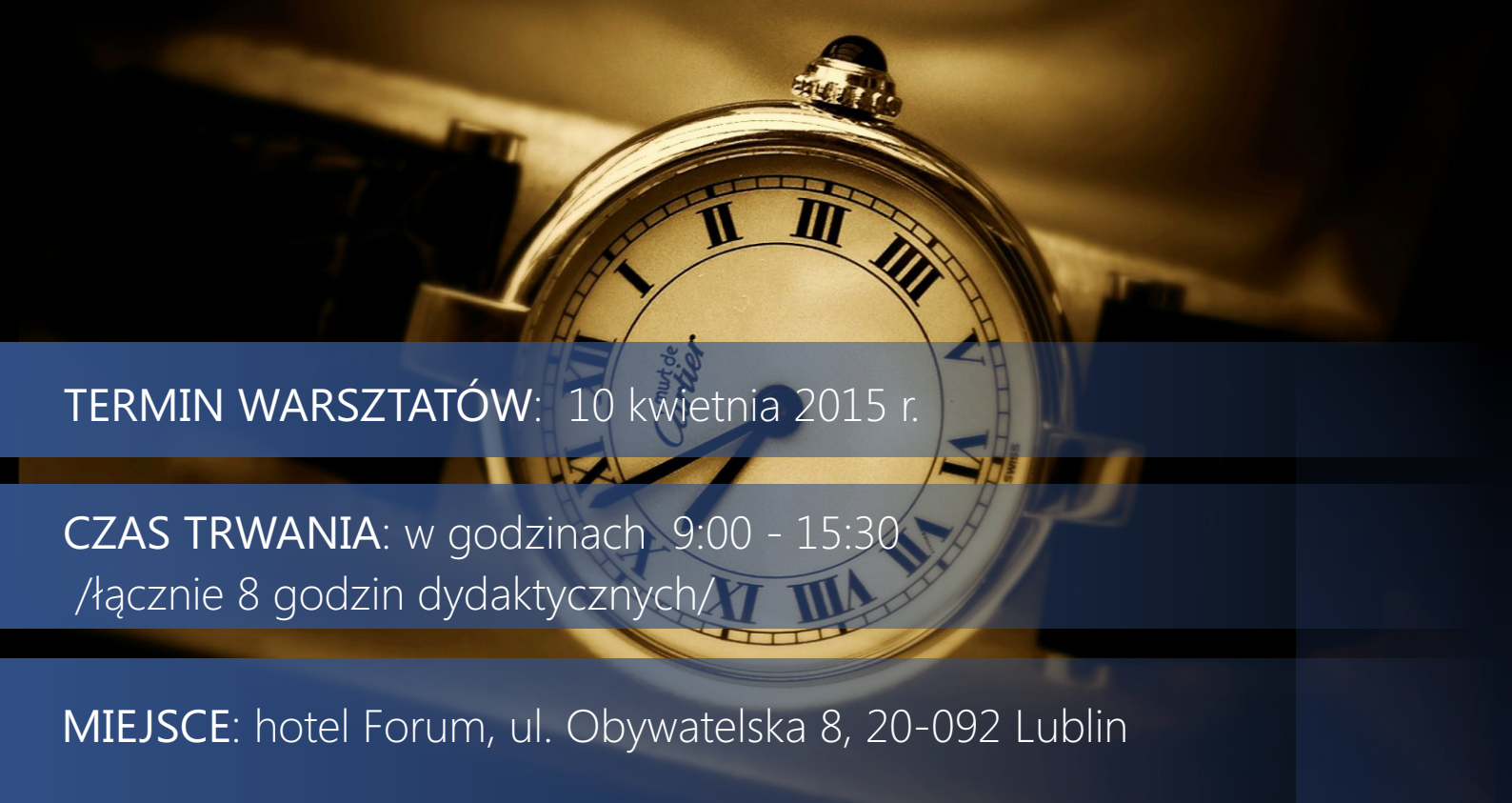
8. Wynagrodzenie za pracę

- a) systemy wynagradzania
- b) minimalne wynagrodzenie za pracę
- c) praca w godzinach nadliczbowych
- d) praca w niedzielę i święta
- e) praca w porze nocnej
- f) wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za niewykorzystany urlop
- g) inne fakultatywne składniki wynagrodzenia

9. Urlopy związane z rodzicielstwem po zmianach

- a) urlop macierzyński – podstawowy i dodatkowy
- b) urlop rodzicielski
- c) wysokość zasiłku za w/w urlopy
- d) urlop ojcowski
- e) urlop wychowawczy po zmianach
- f) podleganie ubezpieczeniom w okresie urlopów związanych z rodzicielstwem

Dyskusja



TERMIN WARSZTATÓW: 10 kwietnia 2015 r.

CZAS TRWANIA: w godzinach 9:00 - 15:30
/łącznie 8 godzin dydaktycznych/

MIEJSCE: hotel Forum, ul. Obywatelska 8, 20-092 Lublin

KOSZT WARSZTATÓW:

290,00 zł brutto/osoba

Cena zawiera:

- uczestnictwo w warsztatach
- materiały dydaktyczne
- materiały piśmiennicze - notatnik, długopis
- zaświadczenie potwierdzające ukończenie warsztatów
- wyżywienie (obiad, stały serwis kawowy)
- stała opieka ze strony organizatora szkolenia

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY:

Aby zgłosić chęć uczestnictwa w warsztatach należy wypełnić formularz zgłoszeniowy do dnia **03.04.2015r.** i odesłać na numer faksu (81) 746 13 24 lub scan na adres e-mail: szkolenia@oic.lublin.pl

Na podstawie przesłanych informacji skontaktujemy się z Państwem, aby potwierdzić Państwa uczestnictwo w warsztatach.

zapraszamy do współpracy

KONTAKT:

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie
ul. Gospodarcza 26, 20 – 213 Lublin
tel: +48 81 710 46 30, +48 81 710 46 39, fax: +48 81 746 13 24
e-mail: sekretariat@oic.lublin.pl, szkolenia@oic.lublin.pl



**Polska Fundacja Ośrodków
Wspomagania Rozwoju Gospodarczego
„OIC Poland” w Lublinie**