

Rozwój kapitału ludzkiego i promowanie aktywnego starzenia się poprzez uczenie się i coaching

ZAPROSZENIE DO UDZIAŁU W PROGRAMIE PILOTAŻOWYM

TrainCoDe

Zapraszamy osoby na stanowiskach kierowniczych, zainteresowane podjęciem roli trenerów/mentorów do udziału w innowacyjnym programie pilotażowym, realizowanym w ramach projektu TrainCoDe. Szkolenia prowadzone będą przez wykwalifikowanych ekspertów w każdym z krajów partnerów projektu.

Kto może uczestniczyć

Jeśli jest Pan/Pani osobą w wieku 45+, zatrudnioną na stanowisku kierowniczym lub z doświadczeniem menedżerskim, i ma w planach założenie własnej firmy bądź pełnię roli **trenera/mentora** w ramach swojej organizacji, aby szkolić innych pracowników poprzez dzielenie się własną wiedzą i doświadczeniami, zapraszamy do udziału w bezpłatnym programie pilotażowym.

W celu uzyskania dokładniejszych informacji, prosimy o kontakt: anna.bartosiewicz@oic.lublin.pl



Kiedy odbędą się szkolenia pilotażowe

Bezpłatny program pilotażowy rozpocznie się w maju 2015r. a zakończy w lipcu 2015r.

W Polsce, pilotaż będzie realizowany w Lublinie w następujących terminach:

7-8, 14-15, 21-22 Maj

2,11 Czerwiec

3 Lipiec

Szkolenia pilotażowe odbędą się jednocześnie w Rumunii i na Cyprze.

Uczestnicy szkolenia otrzymają Certyfikat.

www.traincode.eu



Cele Projektu

Menedżerowie powyżej 45 roku życia są często wykluczani z rynku pracy, pomimo wysokich kwalifikacji i bogatego doświadczenia zawodowego. Mimo, iż wiele inicjatyw europejskich przeciwdziała dyskryminacji ze względu na wiek w miejscu pracy, to ciągle istnieje realna potrzeba zwalczania bariery u pracodawców przed zatrudnianiem osób starszych.



Projekt ma na celu poprawę i zwiększenie kompetencji menedżerów i liderów w obszarach zawodowych, w których na co dzień nie funkcjonują. W szczególności celem projektu jest promocja profesjonalizacji menedżerów w wieku 45+ w obszarze edukacji i doradztwa.

Program szkoleniowy TrainCoDe jest wynikiem przeniesienia i adaptacji odnoszącego sukcesy włoskiego programu Professional Faculty opracowanego przez włoską szkołę biznesu Fondazione Istud.

Korzyści dla uczestników projektu - menedżerów

- ♦ Nabycie wiedzy z podstaw mentoringu
- ♦ Podniesienie umiejętności i wykorzystanie posiadanych kompetencji w procesach szkoleniowych i doradczych
- ♦ Opracowanie Indywidualnego Programu Rozwoju
- ♦ Otrzymanie feedbacku od trenerów/ ekspertów programu, koniecznego dla dalszego samorozwoju
- ♦ Udział w innowacyjnym programie pilotażowym realizowanym w krajach UE

Korzyści dla firm/organizacji

- ♦ Przygotowanie pracownika firmy do roli trenera/mentora
- ♦ Wdrożenie programu pilotażowego dla mentorów wewnątrz organizacji
- ♦ Maksymalizacja potencjału pracowników
- ♦ Wsparcie transferu wiedzy

Harmonogram szkoleń

Zapraszamy do zapoznania się z terminami i zakresem tematycznym szkoleń:

	DATA	GODZINY	TEMAT
1	07.05.2015	13:00 - 20:00	Seminarium wprowadzające Wprowadzenie do zawodu trenera. Ocena indywidualna i grupowa kompetencji
2	08.05.2015	13:00 - 20:00	Kompetencje relacyjne
3	14.05.2015	13:00 - 20:00	Zawód trenera: metody doskonalenia i style uczenia Organizacja ucząca się
4	15.05.2015	13:00 - 20:00	Zawód trenera: analiza potrzeb szkoleniowych i przygotowanie szkolenia
5	21.05.2015	13:00 - 20:00	Zawód trenera: realizacja i ocena szkolenia
6	22.05.2015	13:00 - 20:00	Zawód trenera: realizacja i ocena szkolenia
7	02.06.2015	13:00 - 20:00	Trener jako coach
8	11.06.2015	13:00 - 20:00	Kompetencje w relacjach interpersonalnych i kompetencje kierownicze
9	12.06.2015	13:00 - 20:00	Ćwiczenia z zakresu mentoringu
10	13.06.2015 - 03.07.2015		Pilotaż – mentoring w firmach
11	03.07.2015	08:00 - 20:00	Indywidualny Plan Rozwoju Seminarium końcowe

Konsorcjum projektu



Polska Fundacja Ośrodków
Wspomagania Rozwoju Gospodarczego
„OIC Poland” w Lublinie

www.oic.lublin.pl



**Wyższa Szkoła
Ekonomii i Innowacji
w Lublinie**

www.wsei.lublin.pl



www.cpip.ro



FONDAZIONEISTUD

www.istud.it



RESEARCH | CREATION | DEVELOPMENT

www.eurosc.eu



Drugie spotkanie projektowe na Cyprze

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu Erasmus+. Poniższa publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko jej autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczoną w niej zawartość merytoryczną. **2013-1-PL1-LE005-37747**



**Lifelong
Learning
Programme**