

Doświadczenia zdobyte w ramach „SME development of Best European practices” – projekt mobilnościowy realizowany w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” – Leonardo da Vinci (VETPRO)

Strategicznym celem projektu było zdobycie przez pracowników Polskiej Fundacji Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIG Poland” wiedzy i doświadczenia, podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie zarządzania, przygotowania i realizacji szkoleń dla osób chcących założyć własną firmę, poznanie najnowszych metod i narzędzi pracy a także możliwości wykorzystania nowoczesnych technologii informatycznych w procesie szkolenia, kształcenia zawodowego oraz poznanie mechanizmów rozwoju przedsiębiorstw, w tym poznanie w jaki sposób dokonywana jest ocena kompetencji osób planujących założenie firmy oraz pracowników MŚP, a także w jaki sposób tworzone są ścieżki rozwoju zawodowego.

Podstawowym celem wymiany było zapoznanie się z działaniami w zakresie zarządzania, przygotowania i realizacji szkoleń dla osób chcących założyć własną firmę.

Organizacja przyjmująca VITALIS GmbH zapewniła wizyty i spotkania z przedstawicielami: SMILE SelbstManagement Initiative Leipzig, Unternehmensgründenbüro, Industrie Und Handelskammer zu Leipzig, Agentur für Arbeit, Netzideen GmbH, futureSAX.

VITALIS położony jest we wschodniej części Niemiec, w Schkeuditz, na przedmieściach miasta Lipska. Dzięki współpracy z Izbą Przemysłowo-Handlową, nawiązał kontakty z firmami i instytucjami z praktycznie każdej gałęzi przemysłu w mieście i jego okolicach. Dzięki temu może zorganizować najlepsze staże szkoleniowe, dostosowane do potrzeb swoich gości, dając im możliwość rozwijania umiejętności.

Jedną z instytucji wspierających nowopowstających przedsiębiorców jest **SMILE SelbstManagement Initiative Leipzig**, realizujący program SMILE. Program SMILE jest wspólnym projektem Uniwersytetu w Lipsku, Lipsk Graduate School of Management, Akademii Inżynierii, Biznesu i Kultury w Lipsku, Centrum Badań nad Środowiskiem Helmholtza. Inicjatywa finansowana jest z Europejskiego Funduszu Społecznego, Federalnego Ministerstwa Gospodarki i Technologii oraz Ministerstwa Nauki i Sztuki w Saksonii.

Realizację projektu SMILE rozpoczęto w 2008 roku. Wspiera on studentów na etapie tworzenia przedsiębiorstwa. Szczególną opieką objęte są przedsięwzięcia z zakresu biotechnologii i medycyny.

SMILE to zespół 13 pracowników z różnych środowisk przedsiębiorczości i dziedzin nauki. Razem są w stanie zapewnić kompleksowy zakres usług.

Członkowie zespołu SMILE towarzyszą przedsiębiorcom od momentu pojawienia się pierwszego pomysłu biznesowego do dalszych etapów tworzenia i funkcjonowania firmy. Zapewniają szkolenia indywidualne, warsztaty i seminaria z zakresu rozwoju osobistego i zawodowego, tworzenia biznesplanu, umiejętności ‘miękkich’, samej koncepcji biznesowej. Dzięki dużej liczbie współpracujących z nimi partnerów, pomagają również w znalezieniu ewentualnych sponsorów dla nowopowstających firm.

SMILE oferuje również możliwość udziału w szeregu wydarzeń/konferencjach, które dodatkowo dostarczają wiedzę i podnoszą kwalifikacje młodych przedsiębiorców. Dodatkowa działalność to organizacja spotkań i warsztatów na uniwersytetach i w ośrodkach badawczych, mających na celu „obudzenie” w studentach ducha przedsiębiorczości.

Dzięki wsparciu Federalnego Ministerstwa Gospodarki i Technologii, uczestnictwo w programie jest zwolnione z wszelkich opłat.

Osiągnięcia SMILE to ok. 3 000 osób, które wzięły udział w programie oraz ponad 250 nowych firm.

Podczas spotkania przedstawiciele zespołu SMILE zaprezentowali profil kilku z nich.

Kolejną instytucją wspierającą młodych przedsiębiorców jest **Izba Przemysłowo-Handlowa w Lipsku**. Izba jest instytucją promującą regionalny handel i przemysł we wszystkich sektorach, reprezentuje interesy gospodarcze poszczególnych branż i firm.

Każda nowopowstała firma ma ustawowy obowiązek zarejestrowania się w Izbie i zrzeszenia się w ramach danej branży. Wiąże się to również z uiszczaniem składek członkowskich. Wysokość składki to kwota 100 € rocznie, duże firmy (korporacje) płacą składki do 100 000 € rocznie. Wysokość składki zależy od dochodu przedsiębiorcy. Nowopowstałe firmy przez pierwsze 2 lata prowadzenia działalności gospodarczej, zwolnione są z opłacania składek. Działalność Izby finansowana jest z uiszczanych przez przedsiębiorców składek.

Izba Przemysłowo-Handlowa świadczy usługi doradcze dla nowopowstających i już istniejących firm. Izba przede wszystkim: doradza osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą w kwestii funkcjonowania w danej branży, możliwości zarobkowania, koncepcji firmy, wyboru lokalizacji, perspektyw rynkowych, jak również możliwościach finansowania działalności; wspiera od momentu pomysłu i pierwszej konsultacji aż do założenia firmy; doradza we wszystkich kwestiach finansowych; śledzi zmiany rynkowe we wszystkich branżach i skutecznie wspiera w dalszym rozwoju firmy.

W 2011 roku do Izby Przemysłowo-Handlowej wpłynęło ponad 1 200 wniosków o dofinansowanie działalności oraz 2 700 przygotowywanych przy pomocy ekspertów zewnętrznych.

W ramach dodatkowej działalności pracownicy Izby prowadzą również wykłady w szkołach i na uczelniach zachęcając młodych ludzi do założenia własnej działalności gospodarczej.

Izba Przemysłowo-Handlowa jest ponadto odpowiedzialna za przeprowadzanie egzaminów zawodowych nadających tytuł mistrza w danym zawodzie (osoba zakładająca działalność gospodarczą zobowiązana jest posiadać tytuł mistrza w danym zawodzie)

Urząd Pracy w Lipsku jest jednym z 878 urzędów pracy w Niemczech oraz również instytucją wspierającą nowopowstałe firmy. Główne zadania urzędu to: doradztwo i pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych, doradztwo w zakresie doksztalcania i przekwalifikowania osób bezrobotnych, wypłata świadczeń i zasiłków, doradztwo i dofinansowanie przy zakładaniu działalności gospodarczej, informowanie o rynku pracy i edukacji (promocja zatrudnienia, kształcenia zawodowego, równych szans kobiet i mężczyzn, włącznie z prezentowaniem odpowiednich statystyk).

W 2005 roku wprowadzono w Niemczech zasiłek minimalny, powołano wówczas do życia centra pracy działające przy urzędach pracy, odpowiedzialne za przyznanie i wypłatę zasiłku.

Zasiłek minimalny wypłacany jest przez okres roku i stanowi 68% ostatniego uzyskiwanego dochodu. Jeżeli po roku dana osoba nie podejmie zatrudnienia, wówczas otrzymuje stały zasiłek „Hartz 4”. Wysokość tego zasiłku to 374 € miesięcznie.

Dodatkowe świadczenia dla osoby bezrobotnej to zapewnienie i opłacenie mieszkania (mieszkanie dla 1 osoby o powierzchni 45 m², każda kolejna osoba to plus 15 m²). Urząd Pracy opłaca również ubezpieczenie zdrowotne na rzecz osoby bezrobotnej. Wszystkie w/w świadczenia nie są ograniczone czasowo, mogą być świadczone dożywotnio.

W Urzędzie Pracy w Lipsku obowiązuje zasada „1 minuty”. Tyle czasu ma trwać samo zgłoszenie się bezrobotnego do urzędu i skierowanie go do konkretnego opiekuna. Kolejny etap to złożenie cv oraz przekazanie informacji o ostatnim pracodawcy. Opiekun podejmuje również kontakt z działem wypłaty świadczeń.

W razie potrzeby doksztalcania czy przekwalifikowania, opiekun kieruje bezrobotnego na odpowiedni kurs. Urząd pracy nie posiada odrębnego działu szkoleń i sam nie szkoli bezrobotnych,

posiada natomiast obszerną bazę firm komercyjnych, specjalizujących się w działalności szkoleniowej.

Urząd Pracy wspiera również osoby planujące założenie własnej działalności gospodarczej. W ramach świadczeń oferuje doradztwo oraz dofinansowanie działalności. Przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej Urząd Pracy wypłaca zasiłek „Hartz 4” oraz kwotę 3000,00 € na rozwój działalności. Po pierwszych 6 miesiącach prowadzenia działalności można otrzymać dodatkowo kwotę 300 € na opłacanie składek zdrowotnych na okres kolejnych 9 miesięcy prowadzenia firmy.

Młodzi przedsiębiorcy mogą również złożyć wniosek o dofinansowanie na okres od 6 do 24 miesięcy na kwotę 50% wartości zasiłku dla bezrobotnych.

Kolejna forma pomocy dla startersów, to możliwość uzyskania dofinansowania w kwocie do 5 000,00 € na wyposażenie w niezbędny sprzęt/urządzenia.

Nowopowstali przedsiębiorcy mogą również uzyskać dofinansowanie na stworzenie nowego stanowiska pracy - na okres 6 miesięcy dofinansowanie do 30% kosztów utrzymania nowego pracownika.

Aktualny poziom bezrobocia w Lipsku to 13% (zarejestrowanych jest ponad 48 000 osób).

Poznanie zasad funkcjonowania niemieckich instytucji rynku pracy oraz instytucji szkoleniowych przygotowujących do zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej pozwoli na podniesienie jakości i innowacyjności w zakresie kształcenia, a także na wdrożenie nowych rozwiązań i metod szkolenia w Fundacji „OIC Poland” w Lublinie. Wpłyne to pozytywnie na poprawę pod względem jakościowym i ilościowym współpracy pomiędzy instytucjami oferującymi możliwość kształcenia, przedsiębiorstwami oraz na rozwój branży szkoleniowej i potencjału intelektualnego w regionie.