BEZ OBAWY O JUTRO

Nazwa projektu: „Bez obawy o jutro”

Program Operacyjny: Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

Priorytet: 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach

Działanie: 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi

Realizator: Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland”

Okres realizacji: 02.01.2006 r. - 29.02.2008

Budżet projektu: 1 667 382,90 PLN

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Projekt realizowany jest w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego; Priorytet 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach; Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (umowa nr 65 z dnia 25.01.2006r.)

Cele i główne założenia

Zgodnie z zapisami Uzupełnienia ZPORR, ogólnym celem działania jest dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy poprzez zmianę kwalifikacji osób zagrożonych utratą zatrudnienia. Celem szczegółowym działania jest zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w celu umożliwienia tym osobom wykonywania nowych zawodów. Cele powyższe osiągane są poprzez działania służące rozwojowi zawodowemu i planowaniu nowego zatrudnienia czy zawodu osób, które w związku z aktualnie wykonywanym zawodem czy miejscem zatrudnienia są narażone na utratę pracy.

Beneficjenci Ostateczni Działania 2.4

Pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji, i inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych. Wsparcie skierowane jest do:

- *pracowników przemysłów, zlokalizowanych na obszarach objętych wsparciem w ramach Działania 3.2 ZPORR, w szczególności takich jak: przemysł lekki, chemiczny, cukrowniczy,*
- *a także pracowników sektora ochrony zdrowia,*
- *pracowników przemysłów, które zostały objęte rządowymi programami restrukturyzacji sektorów przemysłu tylko w przypadku rozpoznania potrzeby dodatkowego wsparcia,*
- *pracowników w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,*
- *osób zatrudnionych u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji,*
- *osób, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres nie dłuższy niż trzy miesiące lub poszukujących pracy przez okres nie dłuższy niż trzy miesiące.*

Ponadto, grupę docelową Działania 2.4, określoną na podstawie zapisów Uzupełnienia ZPORR, stanowią osoby (pracownicy) pochodzące z sektorów przechodzących procesy restrukturyzacyjne wskazane w Ramowym Planie Realizacji Działania dla danego województwa

Rodzaje wsparcia udzielane w ramach Działania 2.4

1.Szkolenia i kursy, mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem.

Projekt realizowany jest w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego; Priorytet 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach; Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland" w Lublinie pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (umowa nr 65 z dnia 25.01.2006r.)

2.Pośrednictwo pracy na terytorium RP.

3.Informacja zawodowa.

4.Usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia

5.Subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy.

1. Uwarunkowania powstania Projektu *„Bez obawy o jutro”*

Przemiany gospodarcze, jakie zaszły w okresie transformacji ustrojowej w Polsce znacząco zmieniły obraz polskich przedsiębiorstw. Wiele z nich nie poradziło sobie z nowymi wyzwaniami, jakie przyniosła gospodarka rynkowa. Najlepiej prosperujące i dające szanse na dostosowanie się do zmieniających warunków ekonomicznych poddanych zostało procesom restrukturyzacyjnym. Województwo lubelskie jest najsłabiej rozwiniętym regionem w Unii Europejskiej. Posiada niekorzystną strukturę gospodarki z dominacją rolnictwa i zatrudnienia w tradycyjnych sektorach gospodarki, przestarzałą strukturę sektora rolnego co wpływa znacząco na wysoki stopień bezrobocia.

Dostęp do Jednolitego Rynku Europejskiego wiąże się z zaostrzoną konkurencją, wymuszająca na przedsiębiorstwach większą efektywność gospodarowania, wiążącą się często ze zmianami organizacyjnymi, które prowadzą do redukcji zatrudnienia. Zwiększona presja konkurencyjna oznacza także konieczność przyspieszania procesów restrukturyzacyjnych.

Procesy te w ogromnej mierze dotykają problemu zatrudnienia. Powstają dylematy związane ze zwalnianiem pracowników, których ilość w przedsiębiorstwie w znaczny sposób przekracza możliwości i zapotrzebowanie pracodawców, jak również brakiem posiadania przez zatrudnionych odpowiednich kwalifikacji do wykonywania specjalistycznych czynności. Aby zmniejszyć rozmiary negatywnych skutków tych procesów, konieczna jest poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zachodzących zmian. Profesjonalna pomoc zwalnianym pracownikom zarówno w zakresie doradztwa zawodowego i odpowiednich szkoleń, zdecydowanie ułatwia i przyspiesza zaadaptowanie się do nowej sytuacji życiowej. Aby utrzymać zatrudnienie lub umiejętnie poszukiwać nowego miejsca pracy, niezbędne jest ciągłe dokształcanie i nabywanie nowych umiejętności.

Branżami, które podlegają procesom restrukturyzacji jest sektor służby zdrowia oraz przemysł cukrowniczy. Sektory te zostały objęte szczególnym wsparciem w ramach Projektu „Bez obawy o jutro", realizowanego w Ramach celowego programu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Analizy potrzeb rynku pracy prowadzone w okresie przygotowywania Projektu wskazały celowość jego realizacji oraz potrzebę kompleksowego wsparcia Beneficjentów, które umożliwi pozostanie aktywnymi uczestnikami rynku pracy oraz przeciwdziała wzrostowi bezrobocia.

2. Opis projektu „Bez obawy o jutro”

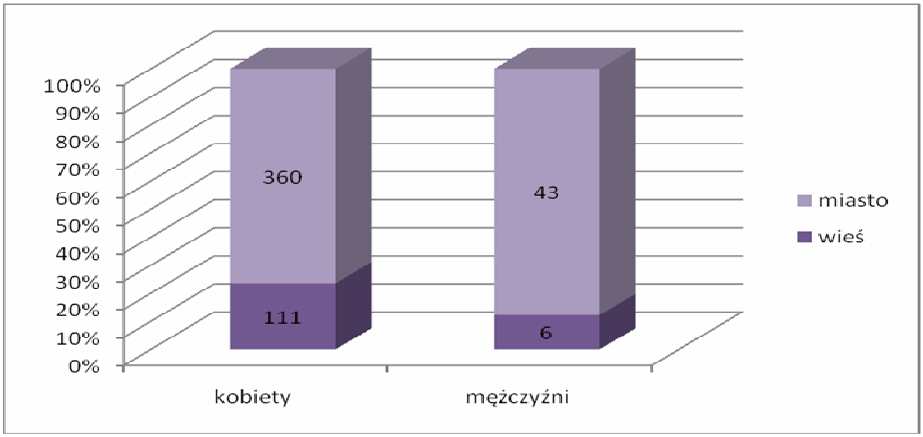
Głównym celem realizacji projektu było dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych utratą pracy z restrukturyzowanych przedsiębiorstw z branży cukrowniczej i zakładów opieki zdrowotnej do aktualnych potrzeb pracodawców oraz przygotowanie uczestników do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy w innych sektorach gospodarki. Osiągnięcie założonych celów zostało zaplanowane poprzez zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych w ramach kompleksowego wsparcia szkoleniowo – doradczego. Projekt objął zasięgiem zakłady z terenu województwa lubelskiego.

Główne działania merytoryczne realizowane w ramach projektu to:

1) **indywidualne usługi doradcze**
2) **szkolenia zawodowe**
3) **szkolenia specjalistyczne**
4) **informacja zawodowa**
5) **pośrednictwo pracy**

3. Opis grup docelowych:

Beneficjentami projektu było 520 osób: 471 kobiet w tym: 111 pochodzących z terenów wiejskich i 360 z terenów miejskich oraz 49 mężczyzn w tym: 43 pochodzących z terenów miejskich oraz 6 z terenów wiejskich.



Rys. Udział Beneficjentów według płci i miejsca zamieszkania

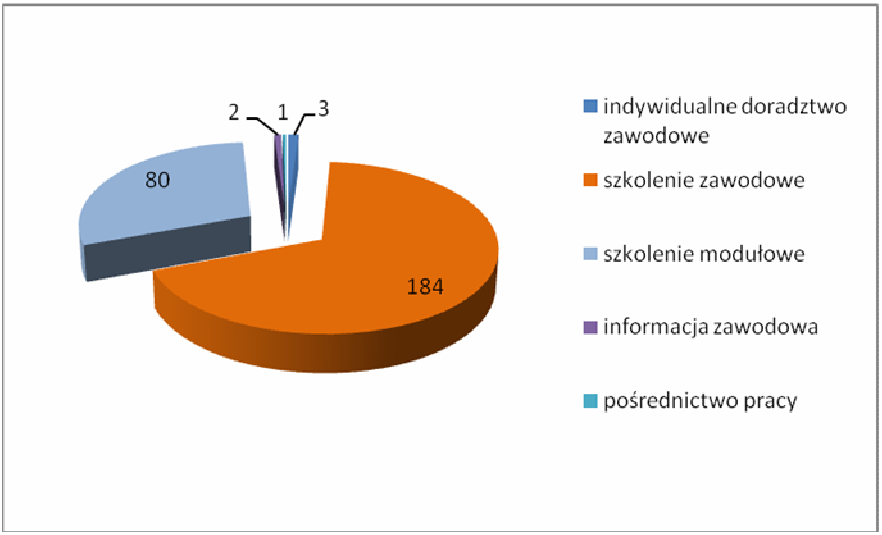
Uczestnikami Projektu byli pracownicy zakładów podlegających procesom restrukturyzacji w tym 482 Beneficjentów z zakładów opieki zdrowotnej obejmujących: kadrę zarządzająca szpitali, pielęgniarki i położne oraz branży cukrowniczej 38 osób.

Jednostki sektora służby zdrowia, których pracownicy wzięli udział w Projekcie to: *Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Lublinie im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego, Wojskowy Szpital z Przychodnią w Lublinie Szpital Publiczny Szpital Kliniczny nr 1 przy ul. Staszica, SP PSK nr 4, ul. Jaczewskiego, SPZOZ w Puławach, SPZOZ w Radzyniu Podlaskim, SPZOZ w Janowie Lubelskim, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Białej Podlaskiej, Dziecięcy Szpital Kliniczny w Lublinie, Szpital Neuropsychiatryczny w Lublinie.* Z branży cukrowniczej udział w Projekcie wzięli *pracownicy Krajowej Spółki Cukrowej SA – Oddział w Lublinie.*

4. Formy udzielonego wsparcia

Każdy z Beneficjentów objęty został w ramach Projektu kompleksowym wsparciem w zakresie:

1. **Indywidualnego doradztwa zawodowego,** *kształtującego rozwój zawodowy oraz rozwój zdolności organizacyjnych i interpersonalnych, w wymiarze - 3 godz. dla każdego Beneficjenta, w ramach którego przygotowane zostały Indywidualne Plany Rozwoju Zawodowego*
2. **Szkolenia zawodowego** *podnoszącego kwalifikacje Beneficjentów, w tym również szkolenia przygotowujące do uzyskania kwalifikacji w wymiarze 184 godz.*
3. **Szkolenia modułowego** *(specjalistycznego) mającego na celu nabycie lub podniesienie posiadanych umiejętności – w wymiarze 80 godz.*
4. **Informacji zawodowej** – ułatwiającej podejmowanie kolejnych decyzji edukacyjnych, zawodowych związanych z rynkiem pracy w wymiarze 2 godz. dla każdego Beneficjenta
5. **Pośrednictwa pracy**– *kształtującego rozwój aktywności i zaangażowanie w poszukiwaniu zatrudnienia -średnio 1 godz. dla Beneficjanta.*



Rys. Rodzaje wsparcia dla Beneficjentów

Doradztwo zawodowe

Przed rozpoczęciem szkolenia każdy z Beneficjentów został objęty indywidualnym doradztwem zawodowym. Działanie to miało na celu zmotywowanie uczestników Projektu do podjęcia szkoleń, zaplanowanie ścieżki kształcenia, zbadanie indywidualnej sytuacji zawodowej, predyspozycji zawodowych oraz cech osobowości. Informacje uzyskane w ramach doradztwa pozwoliły Beneficjentom we współpracy z doradcą zaplanować własny rozwój oraz wyznaczyć ścieżkę kariery zawodowej. W ramach usługi dla każdego uczestnika przygotowane zostały Indywidualne Plany Działania.

Szkolenia zawodowe

Tematyka szkoleń zawodowych była określona zgodnie z aktualnymi potrzebami zakładów. Beneficjenci skorzystali z jednego z poniższych szkoleń zawodowych:

1. *„Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego oraz metodyka opracowywania i wdrażania standardów w zapewnieniu jakości opieki pielęgniarskiej”* – zrealizowanych zostało 13 grup w których wzięło udział **269 osób** – **2 392 godzin szkolenia;**

2. *„Resuscytacja krążeniowo – oddechowa oraz podstawy opieki paliatywnej”*- 4 grupy, w których wzięło udział **81 osób** – **736 godzin szkolenia;**

3. *„Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego, kurs krwiodawstwa i krwiolecznictwa oraz metodyka opracowywania i wdrażania standardów w zapewnieniu jakości opieki pielęgniarskiej”* – zrealizowane zostały 2 grupy w, w których udział wzięło **38 osób**, - **368 godzin szkolenia;**

4. *„Specjalista ds. obsługi komputera”* – 2 grupy, w których udział wzięło **38 osób** – **368 godzin szkolenia;**

5. *„Europejski Menadżer w Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej”* – 2 grupy **48 osób** – **368 godzin szkolenia;**

6. *„Specjalista ds. przygotowania i zarządzania funduszami europejskimi”* – 1 grupa, w której wzięło udział **16 osób** – **184 godzin szkolenia;**

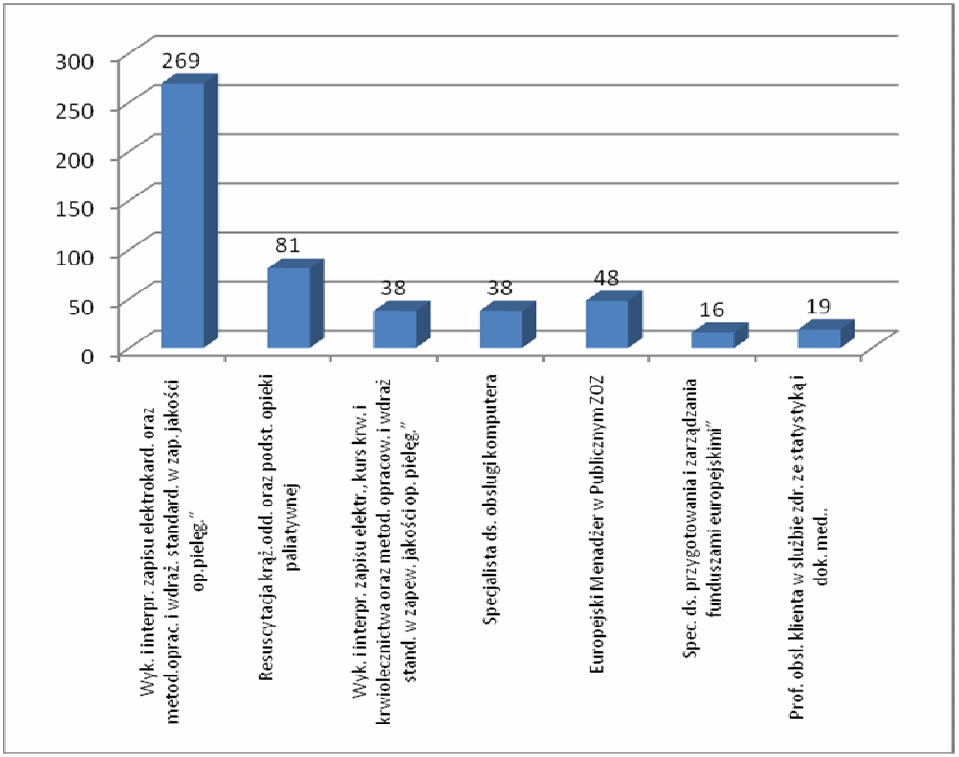
7. *„Profesjonalna obsługa klienta w służbie zdrowia ze statystyką i dokumentacja medyczną”* 1 grupa, w której wzięło udział **19 osób** – **184 godzin szkolenia.**

Łącznie ilość zrealizowanych godzin szkoleniowych – szkolenia zawodowego wyniosła 4 600 godzin.

Szkolenia specjalistyczne (modułowe)

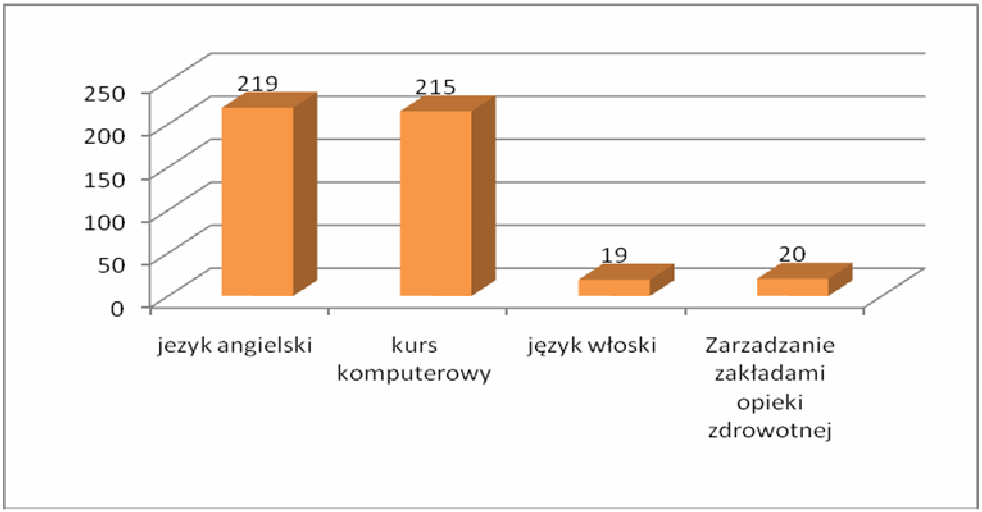
Po zakończeniu szkolenia zawodowego Beneficjenci brali udział w szkoleniach językowych lub komputerowych. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z języka angielskiego, w których wzięło udział **219 osób.** Ze szkolenia z języka włoskiego skorzystało **19 osób** a ze szkoleń komputerowych **215** osób.

Zrealizowano **1 120** godzin szkolenia z języka angielskiego, **80** godzin szkolenia z języka włoskiego, oraz **800** godzin szkolenia komputerowego, co daje łączną ilość **2000** godzin szkolenia.



Rys. Udział Beneficjentów w szkoleniach zawodowych

W ramach powstałych oszczędności w Projekcie zorganizowane zostało dla 20 osób z kadry zarządzającej szpitali szkolenie *„Zarządzanie Zakładami Opieki Zdrowotnej"* w wymiarze 50 godzin.



Rys. Udział Beneficjentów w szkoleniach modułowych

Łącznie w Projekcie zrealizowano 6 650 godzin szkoleniowych

Informacja zawodowa

Po zakończeniu szkoleń zawodowych Beneficjenci skorzystali z doradztwa w zakresie informacji zawodowej w wymiarze 2 godzin dla każdego uczestnika. W ramach tej usługi Beneficjenci otrzymali wsparcie w zakresie podejmowania kolejnych decyzji edukacyjnych, zawodowych związanych z zatrudnieniem. Uzyskali informację o rynku pracy, możliwościach zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, warunkach pracy, możliwościach awansu, doskonalenia zawodowego, możliwości przekwalifikowania się w wypadku utraty pracy bądź trudności w jej znalezieniu.

Pośrednictwo pracy

W końcowej fazie realizacji Projektu dla Beneficjentów zainteresowanych poszukiwaniem nowej pracy bądź pragnących podjąć dodatkowe zatrudnienie istniała możliwość skorzystania z usług **pośrednictwa pracy**. Ze wsparcia można było skorzystać w okresie od czerwca do grudnia 2007 r. Zainteresowanie Beneficjentów miało różny charakter, począwszy od rozeznania się jakie są możliwości znalezienia pracy w określonym zawodzie do podejmowania aktywnych działań na rzecz nowego zatrudnienia.

Ogółem z usług pośrednika pracy skorzystało 477 osób. Podczas realizacji projektu udało się pozyskać informacje na temat 446 oferty pracy, w szczególności z terenu województwa lubelskiego. Oferty te pochodziły z następujących branż: służba zdrowia, handel, branża farmaceutyczna, usługi bankowe i przedstawiciele handlowi począwszy od branży farmaceutycznej a skończywszy na samochodowej, budowlanej, informatycznej. Beneficjenci projektu w 90% pochodzą z sektora służby zdrowia a w 10% z branży cukrowniczej i byli na bieżąco informowani o dostępnych ofertach pracy. Pomimo tego w większości beneficjenci projektu po skorzystaniu z usług pośrednika pracy pozostali w aktualnym miejscu pracy. Podniesienie swoich kwalifikacji dało beneficjentom projektu możliwość pozostania w swoim miejscu pracy.

Jednocześnie Fundacja „OIC Poland" prowadzi portal internetowy z pracą, na którym umieszczane są aktualne ofert pracy w tym również specyficzne oferty pracy skierowane dla służby zdrowia i z branży cukrowniczej tj. Beneficjentów Projektu „Bez obawy o jutro" (www.praca.oic.lublin.pl). Z portalu mogą korzystać

wszyscy Beneficjenci Projektu, nie tylko w okresie realizacji projektu ale również po jego zakończeniu.

Wszystkie oferowane formy wsparcia były bezpłatne, Beneficjenci otrzymali wyżywienie podczas szkoleń oraz zwrot kosztów dojazdów do miejsca szkolenia.

Doradztwo oraz szkolenia poprowadziła odpowiednio dobrana kadra trenerska, gwarantująca wysoki poziom usług oraz satysfakcję uczestnictwa w Projekcie

Uczestnicy Projektu oraz społeczeństwo informowani byli o współfinansowaniu przedsięwzięcia przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ZPORR poprzez umieszczanie na wszystkich materiałach promocyjnych i informacyjnych, materiałach szkoleniowych, miejscach realizacji szkoleń logo UE, EFS i ZPORR jak również słownego opisu przedstawiającego wkład Unii(EFS) i wkład budżetu państwa.

W trakcie realizacji Projektu ze wsparcia zrezygnowało 62 osoby w tym 56 kobiet i 6 mężczyzn. Jako przyczynę przerwania udziału podawane były względy osobiste. **Łącznie udział w Projekcie zakończyło 473 osoby.**

6. Ocena efektywności Projektu

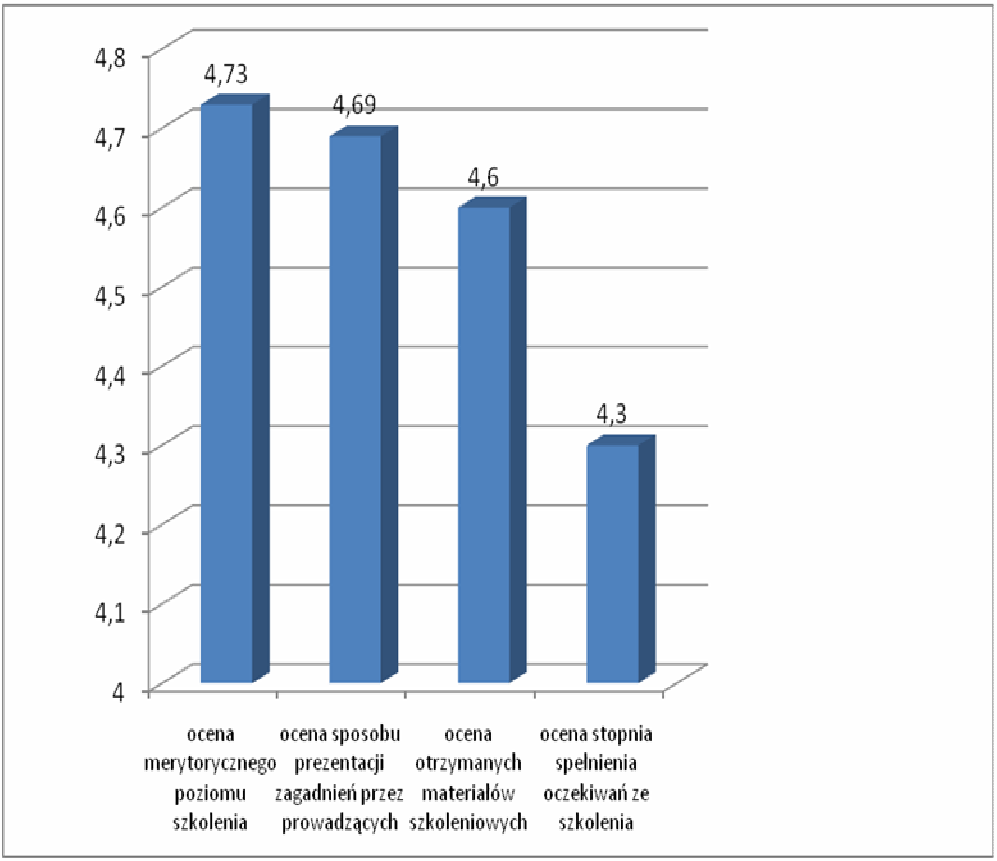
Analiza zadowolenia Beneficjentów ze szkoleń

Ocena realizacji szkoleń zawodowych.

Na podstawie przeanalizowanych ankiet oraz informacji uzyskanych bezpośrednio od uczestników podczas zajęć, tematyka szkolenia cieszyła się dużym zainteresowaniem. Zarówno poziom merytoryczny jak i sposób prezentowanych zagadnień uzyskał wysokie oceny Beneficjentów. Uczestnicy podkreślali wysoki poziom wiedzy prowadzących, przystępny sposób przekazywania informacji, zasadność prowadzonych zajęć. Ocena motywacji udziału w szkoleniach była bardzo wysoka w związku z przygotowaniem Beneficjentów do uzyskania dyplomów kwalifikacyjnych.

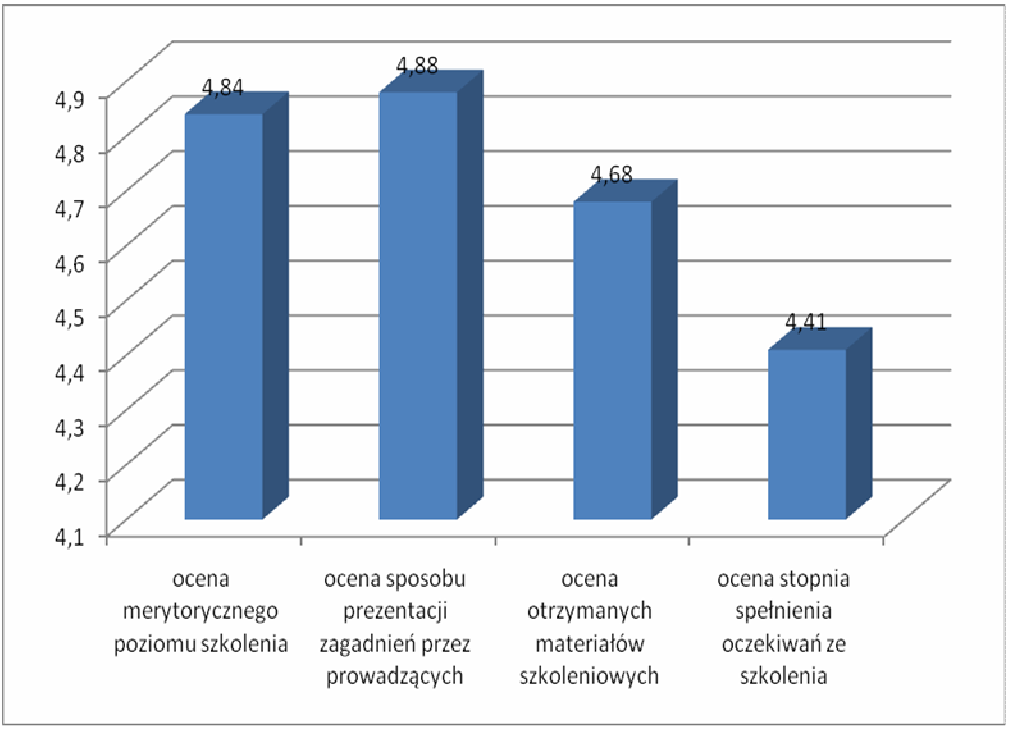
Ogólna ocena stopnia spełnienia oczekiwań z udziału w szkoleniach zawodowych wyniosła 4,30 w skali 1 do 5.

Ogólna ocena stopnia spełnienia oczekiwań z udziału w szkoleniach modułowych wyniosła 4.70 w skali 1 do 5.



Rys. Ocena szkoleń zawodowych przez Beneficjentów

Projekt realizowany jest w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego; Priorytet 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach; Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland" w Lublinie pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (umowa nr 65 z dnia 25.01.2006r.)



Rys. *Rys. Ocena szkoleń modułowych przez Beneficjentów*

Realizacja "wskaźników miękkich" Projektu

Realizacja Projektu i objęcie Beneficjentów zaplanowanym wsparciem wpłynęła na osiągnięcie tzw. „rezultatów miękkich" Projektu.

Diagnoza przeprowadzona w ramach Indywidualnego Doradztwa Zawodowego objęła podstawowe wymiary osobowości, zainteresowania, style

radzenia sobie ze stresem, zdolności intelektualne, a także poziom poczucia własnej wartości. Analiza powyższych cech przez doradców zawodowych, umożliwiła poprowadzenie ćwiczeń wspomagających Beneficjentów w zakresie asertywności, motywacji do działania, stylu radzenia sobie ze stresem, strategii rozwiązywania konfliktów w pracy.

Większość Beneficjentów, która wzięła udział w Projekcie wykazuje zainteresowania społeczne, umiejętności metodyczne czyli te predyspozycje, które potrzebne są do wykonywania zawodów takich jak pielęgniarka czy lekarz. Uczestnicy pełniący funkcje kierownicze posiadają zdolności twórcze i wykazują chęć doskonalenia tych umiejętności.

Przeprowadzona analiza tzw. „wskaźników miękkich" po zakończeniu doradztwa zawodowego oraz przeprowadzonych szkoleniach zawodowych wykazała, iż w znacznym stopniu wzrosła motywacja do podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych, wzrosła świadomość w tworzeniu relacji interpersonalnych oraz budowania zespołu. Wzrosła ocena skuteczności w rozwiązywaniu konfliktów, radzeniu sobie ze stresem, własna samoocena, pewność siebie Beneficjentów, asertywność czyli te cechy, które mają wpływ na poprawę stosunków interpersonalnych w środowisku zawodowym.

Beneficjenci w większości uznali, że szkolenia i zdobyte umiejętności uatrakcyjniają ich pozycję na rynku pracy.

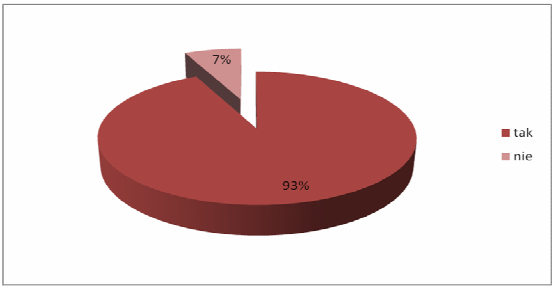
Analiza ankiet ewaluacyjnych

Analiza informacji zawartych w ankietach ewaluacyjnych przeprowadzonych po zakończeniu wszystkich działań wskazuje na osiągnięcie zakładanych rezultatów. Na ankietę odpowiedziało 407 Beneficjentów co stanowi 85 % Beneficjentów, którzy ukończyli szkolenie (ankieta nie została przeprowadzona wśród 20 Beneficjentów szkolenia "Zarządzanie Zakładami Opieki Zdrowotnej" ze względu na krótki udział w Projekcie i zakończenie szkolenia w grudniu 2007 r. w momencie przeprowadzania ankiety. Brak możliwości odniesienia efektów szkolenia na badaną sytuację w tak krótkim czasie mogło stanowić mało wiarygodne źródło informacji.)

Przygotowana ankieta zawierała 9 pytań, które dotyczyły oceny zdobytych w ramach Projektu kwalifikacji, informacji dotyczących samooceny, postrzegania własnej pozycji na rynku pracy oraz umiejętności pozyskiwania nowego zatrudnienia. Poniżej przedstawiona została analiza wyników.

1. Czy szkolenie oraz uzyskanie dyplomu podniosło kwalifikacje zawodowe uczestników?

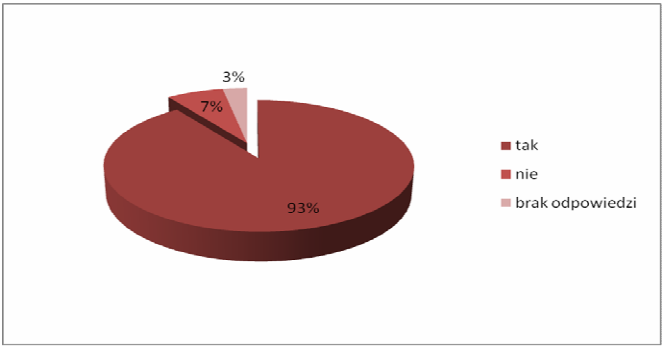
   Tak – 93% Nie – 7%



Projekt realizowany jest w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego; Priorytet 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach; Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland" w Lublinie pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (umowa nr 65 z dnia 25.01.2006r.)

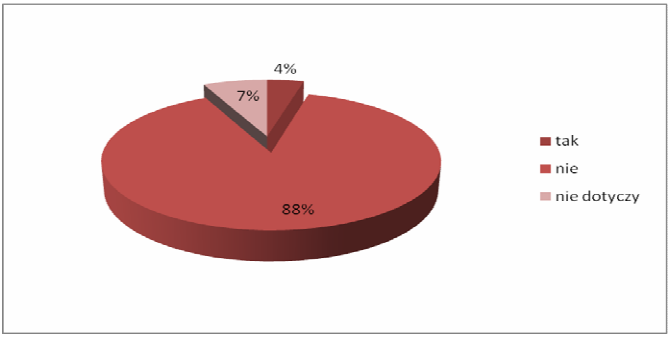
2. Czy podniesienie kwalifikacji zawodowych umożliwiło uczestnikom pozostanie na swoim stanowisku pracy?

   Tak -86 % Nie 11% Brak odpowiedzi 3%



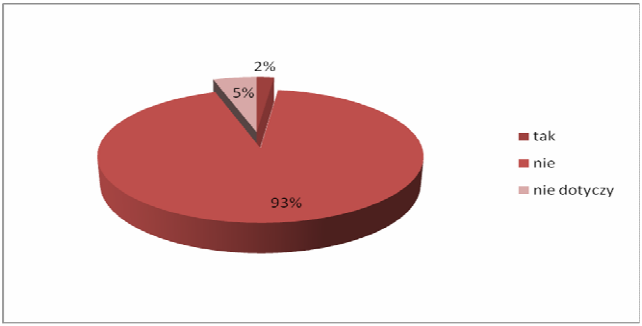
3. Czy w związku z podniesieniem kwalifikacji zawodowych uczestnicy zmienili zakład pracy ?

   Tak -4 % Nie - 88 % Nie dotyczy - 7 %



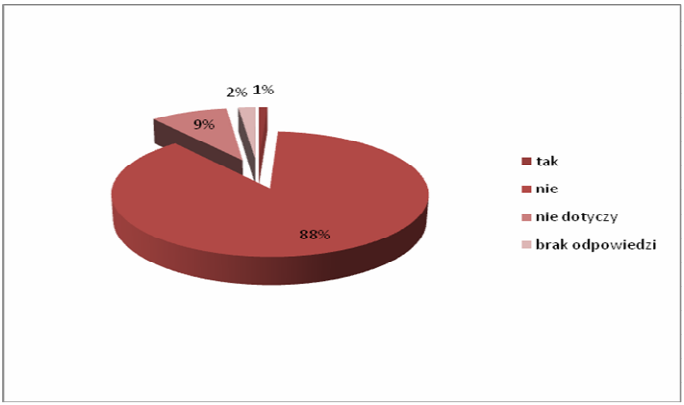
4. Czy w związku z podniesieniem kwalifikacji zawodowych uczestnicy zmienili swoje stanowisko w obecnym miejscu pracy?

Tak-2% Nie – 93 % Nie dotyczy – 5 %



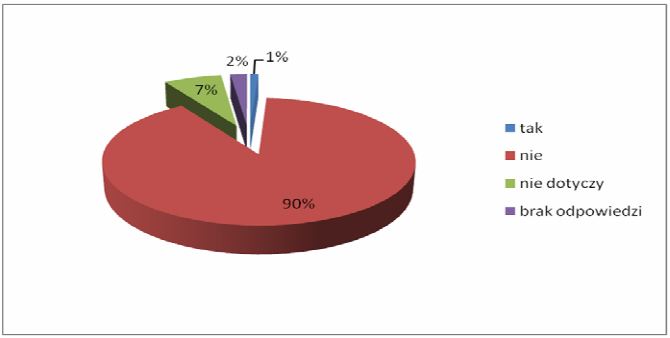
5. Czy podniesienie kwalifikacji zawodowych przyczyniło się do podjęcia przez uczestników dodatkowego zatrudnienia?

Tak-1% Nie–88% Nie dotyczy – 9 % Brak odpowiedzi 2%



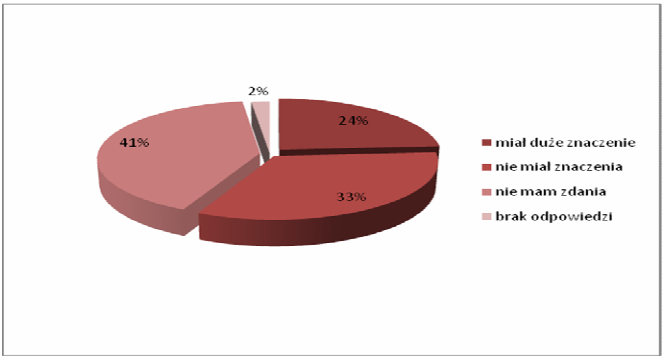
6. Czy podniesienie kwalifikacji zawodowych przyczyniło się do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej?

Tak- 1% Nie -90% Nie dotyczy -7% Brak odpowiedzi -2%



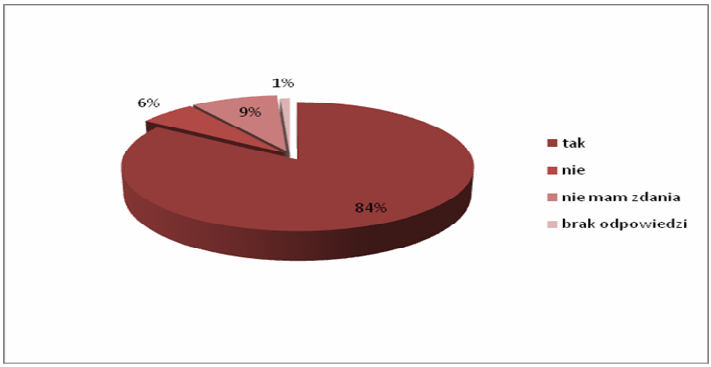
7. Czy udział w Projekcie wpłynął na poprawę na poprawę sytuacji uczestników na rynku pracy oraz zwiększenie zaangażowania poszukiwaniu zatrudnienia? Miał duże znaczenie -24 %

Nie miał znaczenia -32 % Nie mam zdania – 41% Brak odpowiedzi- 2%



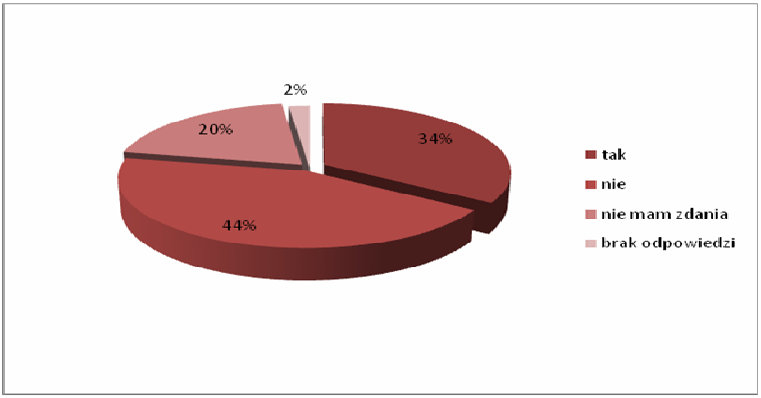
8. Czy udział w Projekcie wpłynął na podniesienie własnej samooceny oraz zdolności organizacyjnych i komunikacyjnych?

Tak – 84% Nie 6% Nie mam zdania -9 % Brak odpowiedzi -1 %



9. Czy udział w Projekcie przyczynił się do zwiększenia aktywności w poszukiwaniu nowej lub dodatkowej pracy.

Tak – 34 % Nie - 44 % Nie mam zdania - 20% Brak odpowiedzi – 2 %



Analiza przeprowadzonych badań ankietowych wykazała znaczący pozytywny wpływ prowadzonych w ramach Projektu działań na Beneficjentów. 86 % z nich uznało, że podniesienie kwalifikacji zawodowych zdobytych w ramach Projektu umożliwiło im utrzymanie swojego stanowiska pracy, 4% zmieniło swój zakład pracy, 2 % zmieniło stanowisko pracy , 1 % uczestników uznało, że podniesienie kwalifikacji umożliwiło im podjęcie dodatkowego zatrudnienia, 1 % uczestników rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Dane te świadczą o celowości oraz prawidłowym zaplanowanym w Projekcie zakresie wsparcia. 84% Beneficjentów uznało, że udział w Projekcie wpłynął na podniesienie własnej samooceny oraz zdolności organizacyjnych i komunikacyjnych co stanowiło założenie realizowanego Projektu. 24 % Uczestników uznało, że Projekt miał duże znaczenie na poprawę ich sytuacji na rynku pracy i zwiększenie zaangażowania w poszukiwaniu zatrudnienia a 34 % uznało, że przyczynił się do zwiększenia aktywności w poszukiwaniu nowej lub dodatkowej pracy. Brak zdania na wpływ Projektu w poszukiwaniu zatrudnienia może być wynikiem mocnej pozycji w swoim zakładzie pracy oraz brakiem zainteresowania jakąkolwiek zmianą pracy.

Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie Projektu, 6 miesięcy po zakończeniu jego realizacji przeprowadzone zostanie przez Fundację “OIC Poland” badanie ankietowe, na podstawie którego dokonana zostanie bardziej szczegółowa analiza sytuacji Beneficjentów na rynku pracy oraz jaki wpływ na aktualną sytuację uczestników miał udział w Projekcie “Bez obawy o jutro”. Wyniki przeprowadzonych badań zostaną przekazane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

PODSUMOWANIE

Realizacja Projektu zaplanowana została na okres od stycznia 2006 r. do grudnia 2007 r. W okresie tym sytuacja na rynku pracy uległa znacznej poprawie: zmniejszył się stopień bezrobocia, pracodawcy chętniej stosują elastyczne formy zatrudnienia, pojawiły się atrakcyjne miejsca pracy za granicą.

Tematyka oraz zakres szkolenia dostosowany został do aktualnych potrzeb objętych wsparciem jednostek sektora służby zdrowia oraz pracodawców branży cukrowniczej głównych sektorów objętych wsparciem Projektu.

Beneficjenci wykazali duże zainteresowanie udziałem w szkoleniach, potrzebą zdobycia nowych kwalifikacji, uznali je jako istotne dla rozwoju zawodowego, przydatne dla aktywnego i efektywnego poruszania się na rynku zatrudnienia.

Współpraca z Beneficjentami oraz Pracodawcami, przy realizacji działań, przebiegała w przyjaznej atmosferze przy dużym zaangażowaniu oraz wzajemnej życzliwości. Przez cały okres trwania Projektu prowadzony był monitoring potrzeb i oczekiwań oraz zadowolenia z udzielonego wsparcia. Przeprowadzanie cyklicznych badań ankietowych służyło ocenie stopnia realizacji założonych celów oraz możliwości zaspokajania indywidualnych potrzeb uczestników.

Realizacja Projektu umożliwiła mieszkańcom województwa lubelskiego dostosowanie do zmieniających się warunków społeczno – gospodarczych oraz pełniejsze wykorzystanie szans związanych ze zmianami na rynku pracy.

Analiza ankiet oraz monitoring działań prowadzonych na zakończenie Projektu, pokazuje, że większość Beneficjentów utrzymała swoje zatrudnienie, co

stanowi o efektywności realizowanego wsparcia dla sektora objętego procesami restrukturyzacyjnymi.

Dodatkowym efektem Projektu jest fakt, że po zakończeniu działań Beneficjenci deklarują zainteresowanie podejmowaniem kolejnych kroków w celu dokształcania, zdobywania nowych kwalifikacji oraz rozwijania umiejętności interpersonalnych.

Zrealizowany Projekt był zgodny z celami ZPORR, Priorytet II, Działanie 2.4. Przedsięwzięcie wpisuje się w rozwiązania strategiczne zawarte w Narodowej Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich, wskazującej na potrzebę wzrostu jakości zasobów ludzkich w godnie z przyjętą w Narodowym Planie Rozwoju oś „Rozwój zasobów ludzkich i zatrudnienia" realizowana przez działania na rzecz m.in. poprawy możliwości bycia zatrudnionym i utrzymania zatrudnienia oraz działania Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego, mające na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Projekt realizowany był na rzecz rozwoju zasobów ludzkich zgodnie z Europejską Strategią Zatrudnienia oraz był zgodny z główną polityką horyzontalną Unii Europejskiej, jaką jest równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy oraz wyrównywanie szans edukacyjnych. Poprzez ogłoszenia i artykuły w prasie, rozpowszechnianie ulotek , umieszczenie informacji na stronie internetowej Fundacji zapewniony został równy dostęp potencjalnych beneficjentów ostatecznych o realizowanym projekcie.

REALIZATOR PROJEKTU

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego "OIC Poland" jest jedną z największych edukacyjnych organizacji pozarządowych na tzw. ścianie wschodniej. Powstała z potrzeby wdrażania w naszym najsłabiej rozwiniętym gospodarczo regionie zmian społecznych, gospodarczych i ustrojowych. Fundacja wypracowała własne wzorce działania, które pozwoliły na stworzenie spójnej i trwałej instytucji i jest jednym z niewielu w Polsce żywych przykładów rynkowego funkcjonowania organizacji pozarządowej, po zakończeniu finansowania bieżącej działalności ze środków pomocowych.

Fundacja jest ważnym podmiotem budowy społeczeństwa obywatelskiego, nie tylko naszego regionu, ale także naszego kraju. Podejmujemy szereg inicjatyw w zakresie edukacji, rozwoju przedsiębiorczości, kreowania nowych postaw i rozwoju kapitału ludzkiego. Uważamy za celowe powadzenie takich działań, które wspierają rozwój naszego regionu dla dobra wszystkich mieszkańców. Fundacja od początku wejścia naszego Kraju w struktury Unii Europejskiej czynnie współdziała ze wszystkimi podmiotami, które działają na rzecz rozwoju integracji: integracji społecznej, gospodarczej, integracji międzyludzkiej i międzynarodowej.

Jednym z najważniejszych i priorytetowych przedsięwzięć edukacyjnych Fundacji jest Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie. WSEI i Fundacja "OIC Poland" wspólnie realizują wiele projektów edukacyjnych. Łącząc swoje doświadczenia i możliwości dysponują największym potencjałem edukacyjnym

Projekt realizowany jest w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego; Priorytet 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach; Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland" w Lublinie pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (umowa nr 65 z dnia 25.01.2006r.)

w południowo -wschodniej Polsce. Na potencjał ten składają się: doskonała kadra dydaktyczna (ponad 400 wysoko wykwalifikowanych pracowników naukowych i dydaktycznych oraz trenerzy i wysokiej klasy specjaliści, praktycy życia gospodarczego), nowoczesna, zinformatyzowana baza dydaktyczna uczelni oraz doświadczenie w aplikowaniu o środki z funduszy europejskich. Doskonała organizacja i współpraca sprawia, że WSEI i Fundacja od lat otrzymują największe środki z funduszy europejskich na realizację projektów edukacyjnych, szkoleniowych i doradczych spośród wszystkich podmiotów w południowo – wschodniej Polsce.

Nasza działalność edukacyjna skierowana jest do różnych grup: kadr zarządzających firmami, instytucjami, urzędami, pracowników sfery gospodarczej, nauczycieli, urzędników , doradców i bezrobotnych, do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnych. Nie bez znaczenia w działalności edukacyjnej prowadzonej zarówno przez Fundację jak i też naszą Uczelnię ma udział przedsiębiorców i praktyków życia gospodarczego. To dzięki zaangażowaniu w rozwój programów Fundacji „OIC Poland" wybitnych specjalistów oraz współpracujących z nami zarządów wiodących przedsiębiorstw naszego regionu, Fundacja ciągle istniejącej tworzy nowe pogramy. Przy realizacji projektów współpracujemy z wieloma partnerami zagranicznymi i z wieloma partnerami w kraju: organizacjami pozarządowymi, administracją pozarządową i rządowa różnego szczebla , przedsiębiorstwami, uczelniami. Wartość realizowanych w okresie 2006 – 2008 projektów to ponad 30 milionów złotych, co daje Fundacji i WSEI pozycję największego realizatora miękkich (nie inwestycyjnych) projektów województwie lubelski